

Trainingen / Intervisie Tien in Twente

Algemeen:

In de 14 Twentse gemeenten zijn grote verschillen in de manier waarop procesregie en casusregie wordt uitgevoerd (en hoe het genoemd wordt). Daarnaast is de rol van ervaringswerker voor veel mensen nieuw. Dat levert binnen de aanpak van personen met verward gedrag nogal eens verwarring op. Daarom hebben wij binnen het project een taakomschrijving gemaakt voor de aanpak binnen Tien in Twente. Doel van deze taakomschrijving is helderheid te verschaffen over de taken en rollen. In de procesregie (waar bijvoorbeeld coördinatie en doorzettingsmacht zijn belegd) gaan wij ervan uit dat er 1 centrale procesregisseur is die de taken van procesregisseur uitvoert en de gezamenlijke processen begeleidt en afstemt in samenwerking met de casusregisseur en ervaringswerkers. De casusregisseur is de inhoudelijke regisseur van de casus en zorgt voor de verbinding met de GGZ. Vanuit de rol van de ervaringswerker wordt specifiek gekeken naar het cliënt perspectief gericht op herstel en kijken we specifiek naar de mogelijkheden van de crisiskaart. Daarnaast is er door betrokkenen in het project behoefte aan het uitwisselen van ervaringen en intervisie gericht op de doelgroep van Tien in Twente.

Voor alle trainingen en intervisie geldt dat er beperkte beschikbaarheid is. Er zijn geen extra kosten aan verbonden. Vol=vol. Aanmelden bij wilma@wmprojecten.nl

Data training/intervisie Tien in Twente en toelichting:

- Basis procesmanagement Aanpak Tien in Twente, 6 November van 9-12:30 (max 12 personen) Veiligheidsregio Twente, Demmersweg 55 , Hengelo leslokaal 1
- Basis casus coördinatie GGZ Aanpak Tien in Twente, 6 November van 13:30- 17:00 (max 12 personen) Veiligheidsregio Twente, Demmersweg 55 Hengelo, leslokaal 1
- Basis ervaringsdeskundige en crisiskaart Aanpak Tien in Twente 23 januari 2018 van 10:00 tot 11:00 (max 24 personen) Locatie Helmerzijde, Broekheurnerring 1050 via de receptie vragen naar de Multifunctionele ruimte.
- Intervisie 23 oktober van 9-11 (max 8 personen) Twentehuis, Veiligheidsregio Twente, Nijverheidstraat 30, Enschede vergaderzaal 3
- Intervisie 4 december van 9-11 (max 8 personen)) Twentehuis, Veiligheidsregio Twente, Nijverheidstraat 30, Enschede vergaderzaal 3
- Intervisie 6 februari van 9-11 (max 8 personen)) Twentehuis, Veiligheidsregio Twente, Nijverheidstraat 30, Enschede vergaderzaal 3
- Intervisie 5 april van 9-11 (max 8 personen)) Twentehuis, Veiligheidsregio Twente, Nijverheidstraat 30, Enschede vergaderzaal 3
- Intervisie 4 juni van 9-11 (max 8 personen)) Twentehuis, Veiligheidsregio Twente, Nijverheidstraat 30, Enschede, vergaderzaal 3

Intervisie:

Intervisie is een instrument voor deskundigheidsbevordering, waarbij de professionals met elkaar meedenken over vraagstukken uit de eigen werksituatie. Dit meedenken gebeurt niet door het aandragen van oplossingen, maar door het stellen van helpende vragen aan de hand van een intervisiemethode. Zo krijgt men zicht op het ingebrachte probleem en op de wijze waarop men kan handelen. Begeleiding: Wilma Meere

Niveaus van intervisie

Er worden drie niveaus van intervisie onderscheiden die je kunt bereiken:

1. Het bespreken van een casus in termen van het vraagstuk. Wat zou effectiever kunnen zijn?
2. Het bespreken van de casus in termen van het handelen van de casusinbrenger in deze specifieke situatie. Wat is de stijl en kenmerken van handelen?
3. Het bespreken van de casus in termen van algemeen professionele en persoonlijke opvattingen van de inbrenger. Wat zijn verborgen bestuurders?

Basis procesmanagement Aanpak Tien in Twente :

- Algemene inleiding personen met verward gedrag en cijfers E33 per gemeente
- Hoe vult de gemeente de regierol in?
- Taak en rol procesregisseur
- Praktijkgerichte casus in de context van de samenwerking.

Basis casus coördinatie GGZ Aanpak Tien in Twente

- Taak en rol casus coördinator GGZ
- Interventiemogelijkheden in het sociale en veiligheidsdomein
- Plan van aanpak in een praktijkgerichte casus

Basis ervaringsdeskundige en crisiskaart Aanpak Tien in Twente

- Taak en rol ervaringsdeskundige GGZ
- Clientperspectief en naastbetrokkenen
- Herstelgericht werken
- Crisiskaart